|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nazwa zajęć:  | **Zarządzanie zasobami ludzkimi**  | **ECTS** | **2** |
| Tłumaczenie nazwy na j. angielski: | Human resource management and production management |
| Zajęcia dla kierunku studiów: | Ogrodnictwo |
|  |  |
| Język wykładowy: | polski | Poziom studiów: | II stopień |
| Forma studiów:  | 🞎 stacjonarne⌧niestacjonarne | Status zajęć: | ⌧ podstawowe🞎 kierunkowe | 🞎 obowiązkowe ⌧ do wyboru | Numer semestru: 2 | ⌧ semestr zimowy 🞎 semestr letni  |
|  |  | Rok akademicki, od którego obowiązuje opis (rocznik):  | **2019/2020** | Numer katalogowy: | **OGR-O2-Z-2Z09.2** |
|  |
| Koordynator zajęć: | dr inż Dagmara Stangierska |
| Prowadzący zajęcia: | dr inż Dagmara Stangierska |
| Jednostka realizująca: | Pracownia Organizacji i Ekonomiki Ogrodnictwa, Katedra Sadownictwa i Ekonomiki Ogrodnictwa; Instytut Nauk Ogrodniczych |
| Jednostka zlecająca: | Wydział Ogrodnictwa i Biotechnologii  |
| Założenia, cele i opis zajęć: | Celem realizacji przedmiotu jest zapoznanie studentów z zagadnieniem zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie. Wzrastająca konkurencja i zmienność warunków zewnętrznych (otoczenia) przedsiębiorstwa stwarzają konieczność znajomości posługiwania się odpowiednimi narzędziami pozwalającymi na wybór optymalnych rozwiązań dotyczących funkcjonowania przedsiębiorstwa. Podstawowe terminy i pojęcia związane z ZZL. Stosunek pracy. Obowiązki i uprawnienia pracodawcy i pracownika. Kultura organizacyjna a ZZL. Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi. Zarządzanie jako proces rozwiązywania problemów i podejmowania decyzji: proces decyzyjny, modele podejmowania decyzji, studium przypadku. Model sita i kapitału ludzkiego. Polityka personalna w przedsiębiorstwie . Rekrutacja i selekcja. Ocena pracowników. Wynagradzania pracowników. Motywowanie pracowników. Szkolenie i doskonalenia pracowników. Rola asertywności w kierowaniu zespołem, Konflikty w miejscu pracy i sposoby ich rozwiązywania (kierowanie konfliktem), Umiejętności negocjacyjne, Organizacja pracy menedżera, Mobbing w miejscu pracy.  |
| Formy dydaktyczne, liczba godzin: | Wykład: liczba godzin 14 |
| Metody dydaktyczne: | Wykład, analiza przypadku, dyskusja |
| Wymagania formalne i założenia wstępne: | Brak |
| Efekty uczenia się: | Wiedza:W\_01 ma podstawową wiedzę ekonomiczną z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i produkcją podmiotów w branży rolno- spożywczej  | Umiejętności: U\_01 potrafi dokonać wstępnej analizy z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i produkcją podmiotów w branży rolno- spożywczej  | Kompetencje:K\_01 jest świadomy społecznej, zawodowej i etycznej z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i produkcją podmiotów w branży rolno- spożywczej |
| Sposób weryfikacji efektów uczenia się: | W\_01,U\_01, K\_01 – egzamin  |
| Forma dokumentacji osiągniętych efektów uczenia się: | egzamin |
| Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową: | egzamin – 100% |
| Miejsce realizacji zajęć: | Sala dydaktyczne |
| Literatura podstawowa i uzupełniająca:1. Ścibiorek Z., 2010: Zarządzanie zasobami ludzkimi. Difin.
2. Król H., Ludwiczyński A., 2014, Zarządzanie zasobami ludzkimi. PWN, Warszawa
3. Griffin R.W., 2004: Podstawy zarządzania organizacjami. Wyd. Naukowe PWN, Warszawa.
4. Pietrzak M. 2004: Podstawy zarządzania. Studia przypadków i inne ćwiczenia aktywizujące”, Wyd. SGGW, Warszawa.
5. Stoner J.A.F., Wankel Ch, 1996: Kierowanie. PWE, Warszawa.
6. Szatkowski K., 2014, Nowoczesne zarządzanie produkcją. PWN, Warszawa
 |
| UWAGIbrak |

Wskaźniki ilościowe charakteryzujące moduł/przedmiot:

|  |  |
| --- | --- |
| Szacunkowa sumaryczna liczba godzin pracy studenta (kontaktowych i pracy własnej) niezbędna dla osiągnięcia zakładanych dla zajęć efektów uczenia się - na tej podstawie należy wypełnić pole ECTS: | **29 h** |
| Łączna liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia: | **1 ECTS** |

Tabela zgodności kierunkowych efektów uczenia się z efektami przedmiotu:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| kategoria efektu | Efekty uczenia się dla zajęć: | Odniesienie do efektów dla programu studiów dla kierunku | Oddziaływanie zajęć na efekt kierunkowy\*) |
| Wiedza - W\_01 | ma podstawową wiedzę ekonomiczną z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i produkcją podmiotów w branży rolno- spożywczej | K\_W08 | 1 |
| Umiejętności - U\_01 | potrafi dokonać wstępnej analizy uwarunkowań z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i produkcją podmiotów w branży rolno- spożywczej | K\_U06; K\_U06 | 2; 2 |
| Kompetencje - K\_01 | jest świadomy społecznej, zawodowej i etycznej z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i produkcją podmiotów w branży rolno- spożywczej | K\_K04 | 2 |

\*)

3 – znaczący i szczegółowy,

2 – częściowy,

1 – podstawowy,