|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nazwa zajęć: | | **Zarządzanie zasobami ludzkimi** | | | | | | | | **ECTS** | **2** |
| Tłumaczenie nazwy na j. angielski: | | Human resource management and production management | | | | | | | | | |
| Zajęcia dla kierunku studiów: | | Ogrodnictwo | | | | | | | | | |
|  | |  | | | | | | | | | |
| Język wykładowy: | | polski | | | | Poziom studiów: | | | II stopień | | |
| Forma studiów: | 🞎 stacjonarne  ⌧niestacjonarne | Status zajęć: | ⌧ podstawowe  🞎 kierunkowe | 🞎 obowiązkowe  ⌧ do wyboru | | Numer semestru: 2 | | | ⌧ semestr zimowy  🞎 semestr letni | | |
|  |  | Rok akademicki, od którego obowiązuje opis (rocznik): | | | | **2019/2020** | Numer katalogowy: | | **OGR-O2-Z-2Z09.2** | | |
|  | | | | | | | | | | | |
| Koordynator zajęć: | | dr inż Dagmara Stangierska | | | | | | | | | |
| Prowadzący zajęcia: | | dr inż Dagmara Stangierska | | | | | | | | | |
| Jednostka realizująca: | | Pracownia Organizacji i Ekonomiki Ogrodnictwa, Katedra Sadownictwa i Ekonomiki Ogrodnictwa; Instytut Nauk Ogrodniczych | | | | | | | | | |
| Jednostka zlecająca: | | Wydział Ogrodnictwa i Biotechnologii | | | | | | | | | |
| Założenia, cele i opis zajęć: | | Celem realizacji przedmiotu jest zapoznanie studentów z zagadnieniem zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie. Wzrastająca konkurencja i zmienność warunków zewnętrznych (otoczenia) przedsiębiorstwa stwarzają konieczność znajomości posługiwania się odpowiednimi narzędziami pozwalającymi na wybór optymalnych rozwiązań dotyczących funkcjonowania przedsiębiorstwa.  Podstawowe terminy i pojęcia związane z ZZL. Stosunek pracy. Obowiązki i uprawnienia pracodawcy i pracownika. Kultura organizacyjna a ZZL. Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi. Zarządzanie jako proces rozwiązywania problemów i podejmowania decyzji: proces decyzyjny, modele podejmowania decyzji, studium przypadku. Model sita i kapitału ludzkiego. Polityka personalna w przedsiębiorstwie . Rekrutacja i selekcja. Ocena pracowników. Wynagradzania pracowników. Motywowanie pracowników. Szkolenie i doskonalenia pracowników. Rola asertywności w kierowaniu zespołem, Konflikty w miejscu pracy i sposoby ich rozwiązywania (kierowanie konfliktem), Umiejętności negocjacyjne, Organizacja pracy menedżera, Mobbing w miejscu pracy. | | | | | | | | | |
| Formy dydaktyczne, liczba godzin: | | Wykład: liczba godzin 14 | | | | | | | | | |
| Metody dydaktyczne: | | Wykład, analiza przypadku, dyskusja | | | | | | | | | |
| Wymagania formalne  i założenia wstępne: | | Brak | | | | | | | | | |
| Efekty uczenia się: | | Wiedza:  W\_01 ma podstawową wiedzę ekonomiczną z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i produkcją podmiotów w branży rolno- spożywczej | | | Umiejętności:  U\_01 potrafi dokonać wstępnej analizy z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i produkcją podmiotów w branży rolno- spożywczej | | | Kompetencje:  K\_01 jest świadomy społecznej, zawodowej i etycznej z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i produkcją podmiotów w branży rolno- spożywczej | | | |
| Sposób weryfikacji efektów uczenia się: | | W\_01,U\_01, K\_01 – egzamin | | | | | | | | | |
| Forma dokumentacji osiągniętych efektów uczenia się: | | egzamin | | | | | | | | | |
| Elementy i wagi mające wpływ  na ocenę końcową: | | egzamin – 100% | | | | | | | | | |
| Miejsce realizacji zajęć: | | Sala dydaktyczne | | | | | | | | | |
| Literatura podstawowa i uzupełniająca:   1. Ścibiorek Z., 2010: Zarządzanie zasobami ludzkimi. Difin. 2. Król H., Ludwiczyński A., 2014, Zarządzanie zasobami ludzkimi. PWN, Warszawa 3. Griffin R.W., 2004: Podstawy zarządzania organizacjami. Wyd. Naukowe PWN, Warszawa. 4. Pietrzak M. 2004: Podstawy zarządzania. Studia przypadków i inne ćwiczenia aktywizujące”, Wyd. SGGW, Warszawa. 5. Stoner J.A.F., Wankel Ch, 1996: Kierowanie. PWE, Warszawa. 6. Szatkowski K., 2014, Nowoczesne zarządzanie produkcją. PWN, Warszawa | | | | | | | | | | | |
| UWAGI  brak | | | | | | | | | | | |

Wskaźniki ilościowe charakteryzujące moduł/przedmiot:

|  |  |
| --- | --- |
| Szacunkowa sumaryczna liczba godzin pracy studenta (kontaktowych i pracy własnej) niezbędna dla osiągnięcia zakładanych dla zajęć efektów uczenia się - na tej podstawie należy wypełnić pole ECTS: | **29 h** |
| Łączna liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia: | **1 ECTS** |

Tabela zgodności kierunkowych efektów uczenia się z efektami przedmiotu:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| kategoria efektu | Efekty uczenia się dla zajęć: | Odniesienie do efektów dla programu studiów dla kierunku | Oddziaływanie zajęć na efekt kierunkowy\*) |
| Wiedza - W\_01 | ma podstawową wiedzę ekonomiczną z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i produkcją podmiotów w branży rolno- spożywczej | K\_W08 | 1 |
| Umiejętności - U\_01 | potrafi dokonać wstępnej analizy uwarunkowań z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i produkcją podmiotów w branży rolno- spożywczej | K\_U06; K\_U06 | 2; 2 |
| Kompetencje - K\_01 | jest świadomy społecznej, zawodowej i etycznej z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i produkcją podmiotów w branży rolno- spożywczej | K\_K04 | 2 |

\*)

3 – znaczący i szczegółowy,

2 – częściowy,

1 – podstawowy,